

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ 19 февраля 1921 года	№ 156 (15370)	Воскресенье, 4 июля 1971 года	Цена 2 коп.
--	------------------	-------------------------------	----------------

ЭПИДЕМИЯ ХОЛЕРЫ среди восточнопакистанских беженцев в индийском штате Западная Бенгалия продолжается. По состоянию на 1 июля зарегистрировано около 29 тысяч случаев заболевания холерой, из них более 4.000 со смертельным исходом.

ПОД КОНТРОЛЬ ПРОФСОЮЗОВ БОЛЬШЕ ТОВАРОВ ХОРОШИХ И РАЗНЫХ!

СО ЗНАКОМ КАЧЕСТВА

Немалым спросом покупателей пользуется продукция Московского производственного кооператива объединения. И профсоюзная организация вместе с администрацией и коммунистами предприятия делает все, чтобы увеличить выпуск необходимых людям изделий, улучшить их качество.

В результате контроля за ходом выполнения социалистических обязательств, распространения опыта передовиков удалось достигнуть значительных успехов. План первого полугодия выполнен коллективом объединения 24 июня, сверх производственной программы выпущено на 2 миллиона рублей товаров народного потребления.

ЗАКОЛДОВАННАЯ МИСКА

ПОЧЕМУ ОГРАНИЧЕН АССОРТИМЕНТ
ЭМАЛИРОВАННОЙ ПОСУДЫ?

По плану реконструкция цеха эмалированной посуды Новоомского металлургического завода закончилась к концу 1972 года. Он будет выпускать тогда ежегодно свыше 21 миллиона штук чайников, кофейников, блюнов, кастрюль, тазов и других изделий, покрытых светлыми эмалями. Но нельзя ли уже сегодня увеличить выпуск столь нужной людям продукции?

Новые проблемы к существующему корпусу еще не пристроены. Но цех хоть и с устаревшим оборудованием, работает на полную мощность. Причем коллектив в эти последние месяцы трудится с особым подъемом, государственные планы выполняются.

Есть тут и другая проблема, которую безуспешно решают вот уже второй год — планирование производства эмалированной посуды. Казалось бы, главный вопрос: что важнее для потребителя — многолитровый бак или изысканный кофейник? Неускушенный человек ответит: необходимо и то, и другое.

Конечно, нужны и кофейники, и баки. Но производить подобную продукцию необходимо в разумных пропорциях, учитывая запросы торговых организаций. А что получается на практике? Гигантские баки, многолитровые кастрюли в магазинах стоят. А чайники, кофейники, мелкие кастрюли и блюны нет. И все это происходит потому, что план по эмалированной посуде до сих пор исчислялся в тоннах.

Две цифры: в прошедшей пятилетке производство эмалированной посуды на Новоомском металлургическом заводе значительно возросло. Но рост этот односторонний: в штуках — на пять, а в тоннах — на 15 процентов.

Ныне, учитывая требования Дирекции XXIV съезда КПСС по развитию пятилетки, все тоннажные планы производства эмалированной посуды выполняются заданием по ассортименту. Но на коллективном цехе довести прежние печальные традиции. План января нынешнего года был выполнен за счет чуть ли не двойного увеличения производства баков. При этом недолго более 220 тысяч штук мелких изделий.

Вот и получается — если коллектив выполнит программу нынешнего года строго в ассортименте (а это вполне реально), он недоберет в ценах 1987 года 630 тысяч рублей. Затрешат показатели цеха по производительности труда, материально пострадают рабочие.

Видно, настала пора существенно изменить практику планирования производства в эмалированной посуде.

Профсоюзные организации многих предприятий области разрабатывают социалистическое соревнование за перевыполнение планов выпуска товаров народного потребления. Новоомские металлурги, в частности, решили до конца года дать сверх государственного задания на 100 тысяч рублей эмалированной посуды.

Но пусть это будут не многолитровые баки и кастрюли, а миски, кофейники, блюны, которых так ждут хозяйки.

С. ГРИГОРЬЕВ.
(Соб. корр. «Труда»)
ДНЕПРОПЕТРОВСК.

КАЧЕСТВО ПРОВЕРЯЕТ ПОКУПАТЕЛЬ ПЛИТА, ДА НЕ ТА

Дорогая редакция!

Увидел я на ВДНХ портативную газовую плиту и решил непременно купить. Однако мое приобретение не доставило мне радости, никак не могу сравнить ее с выставочным образцом. У купленной плиты и заусеницы, и острые крошки на корпусе, и следы сварки, и подтеки эмали... Ко всему этому выяснилось, что резиновый шланг для эксплуатации не годится.

Н. БЫЧКОВ.

МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ.

Мы познакомились с этим письмом заместителя начальника Госторгинспекции Министерства торговли РСФСР А. П. Виноградова. Вот что он сказал:

— Качество портативных газовых плит давно находится в поле зрения Госторгинспекции. Мы неоднократно обращались к заводам-поставщикам, а также в вышестоящие органы — министерство с предупреждениями о низком качестве портативных газовых плит.

Совсем недавно на Курганском заводе химического машиностроения (Министерство химического и нефтяного машиностроения СССР) было проверено 200 портативных газовых плит типа ПГ-2П, из них забраковано 100 штук, т.е. 50 процентов. Основные дефекты: прожоги и острые крошки на корпусах, заусеницы на гайках, сколы и под-

теки эмали. Кроме того, все плиты были укомплектованы резиновыми шлангами, непригодными для эксплуатации в газовой среде. В основном также, что на заводе полностью отсутствует согласованная в установленном порядке техническая документация на право производства газовых плит ПГ-2П. А ведь проверка качества производится на складе готовой продукции завода. Еще, как говорят, чуть-чуть, и товар поступил бы на прилавки магазинов.

Коллектив Курганского завода должен принять решительные меры, чтобы качество плит, направляемых торговыми организациями, резко улучшилось. Надеемся, что Министерство химического и нефтяного машиностроения СССР поможет в этом своему предприятию.

«ТРУДУ» ОТВЕЧАЮТ
СТОЛОВЫЕ ПРИБОРЫ БУДУТ

В одном из материалов подборки о проблемах производства товаров народного потребления, опубликованной в «Труде» 2 июня с. г., заместитель министра электронной промышленности СССР С. Илюшин рассказывал о том, что предприятия министерства могли бы в ближайшее время увеличить производство многих изделий, в частности столовых приборов, если бы Министерство станкостроительной и инструментальной промышленности СССР выделяло для этих целей оборудование — чеканочные прессы.

Как сообщила редакция заместителя начальника Главного управления кузнечно-прессового машиностроения П. Лобачев, Министерство станкостроительной и инструментальной промышленности СССР изыскало возможности изготовить сверх плана и поставить в этом году Министерство электронной промышленности одна чеканочный пресс в еще один — в 1972 году.

ПИСЬМА С ЗАВОДА

3. РУКОВОДИТЕЛЬ И ПОДЧИНЕННЫЙ

Что такое талант руководителя? Врожденные способности или знания? Наверное, теперь никто не сомневается — и то, и другое. Но если одному много дается интуицией, то другому — лишь опытом, годами работы с людьми. Да, руководить — это искусство. Но постигнуть его можно с помощью науки. А как же иначе? Ведь по статистике ныне руководят людьми, большими и малыми коллективами приходится едва ли не каждому десятому...

Только что же входит в науку управления? Что должен знать командир производств? Сейчас о нем техники и технологи, которые при подавали в учебном заведении, недостаточно. Работа с людьми требует знания людей, умения воспитывать, научить, организовать их труд, создавать психологический климат — атмосферу уважения и реальной оценки фактов, требовательности и взаимного доверия, принципиальности и чуткости, атмосферы, в которой легче решать сложные производственные задачи, веселее, радостнее работать.

Надо учиться! На «Стройформе» начался с руководством состава. За парты сели начальники цехов, отделов, главные специалисты, заместители директоров, главный инженер, директор завода. НОТ и теория управления, его социальные и этические проблемы. Коллектив и личностные, вопросы психологической совместности. Организация труда служащих. Распорядок дня мастера, его взаимоотношения с подчиненными. Социальная психология, закономерности поведения и взаимодействия людей... То, что в свое время не получали в вузе, надо было добираться сейчас. Лекции профессоров, специалистов, научно-исследовательских учреждений, семинарские занятия, научно-практические конференции.

Начальник цеха металлоконструкций Ефим Андреевич Альберт показал мне разработки: «Формирование личности как социального процесса, методика изучения личности». К семинару готовился на своем, цеховом материале. Правильно, раньше не предполагал, что в своем внутреннем мире будет читать труды психологов — просто удивительно, словно в заводском цехе подбирали ученые примеры.

Сколько хлопот доставляла всем бригада Солоникова. Приходит сварщик — полуавтомат не исправен, а сменишь никого не предупредил, не починил, наладчика не вызвал. Бухта проволоки кончается, никто не сходит — каждый жлет, что другой принесет. В домино в обещанный перерыв садят играть — и то поспорят. Бродят все производственные неприятели, а у бригадира и вообще квалификация высокая, скорость сварки, качество блестящее. Но вот вместе, как в той знаменитой крыловской басне — там уж характеры поборались. И понадобилось-то малость: Солоников теперь работает отдельно, в бригаде остались двое. И все довольны, настроение хорошее. Вот она какая штука — психологическая совместность!

Сейчас на заводе учатся и мастера. Лекции по психологии читают бригадирам, цеховым активистам. Воспитание и понимание человека — это искусство. Выше, наверное, может быть, и посмеяться — воспримем как нелепость. Но кандидат психологических наук Людмила Иосифовна Марикова пытается объяснить, что «как-нибудь» не годится, что понимание людей совсем не так просто, как представляется на первый взгляд. Вам кажется, что кто-то в бригаде много времени тратит на раскату, долго проверяет, отлаживает станок. Вы уже готовы сделать замечание. Но горюпите. Понаблюдайте, может быть, человек этот флегматик, он долго, медленно врабатывается, а потом как пойдет — четко, ровно, без усталости до конца смены — и самому быстрому такое не удается.

Люди разные. Каждый — целый мир. Еще Спиноза сказал: общность человеческие поступки, я всегда начинала не с того, чтобы смеяться, скорей из порицать, а с того, чтобы понять. Понять — это совсем не так просто, как может показаться. Поим — и вместо того, чтобы осуждать, тебе захочется прийти на помощь. Поим — и не на что будет обижаться, исчезнут ссоры и недоразумения — те шели, через которые понапрасну уходит человеческая энергия.

Учатся заводские командиры. Слушают, записывают что-то для себя, читают. Но как узнать, остаются ли знания мертвым капиталом в теоретическом виде или как-то влияют на цеховую жизнь? По каким критериям мерить поведение руководителя? От чего вести отчет? С чем сравнивать? Тогда-то и возникла мысль выработать рекомендации, те самые рекомендации для руководителей с поведением и взаимоотношениями с подчиненными, которые стали теперь так же привычны на заводе, как, скажем, правила внутреннего распорядка.

«Быть руководителем — это значит всегда держать себя — людей — ровно, не терять самообладания при любых обстоятельствах».

ТЕМНИКОВ (Мордовская АССР).

ОДИН НА ОДИН С МОЛНИЕЙ

В гараже Барановичской автотранспортной конторы появилась листовка, рассказывающая о мужестве шофера Николая Емельянова.

«Водитель бензовоза Н. Емельянов, сливавший горючее на заправочной колонке, внимательно следил за показаниями приборов. Начинался дождь. Вдруг Емельянов услышал всплеск молнии. Горючая тугая волна ударила в гараж, водители. Он потерял сознание, а когда очнулся, на заправочной было уже пламя: молния ударила в плиту рядом с колонкой. Шофер, превозмогая боль, бросился к огнетушителю и начал сбивать огонь, который успел уже перебраться на вторую колонку.

Мужество, умелые действия шофера отвели беду. Пожар был потушен.

БАРАНОВИЧИ.
(Корр. ТАСС).

ФЕЛЬЕТОН

ДЕНЬГИ ИЗ ВОЗДУХА

Начнем с того, что вы зашли в парикмахерскую. Предположим, подстриглись. И не успели моргнуть, как вас в принудительном порядке начнут осматривать. Любите ли вы это или не любите — на вас устремится легкая олеокозная струйка. А затем с вас возмущены, словно окутаны духами из пожарного брандспойта.

Говорят, на олеокозе держится чуть ли не все парикмахерское дело. Чтобы дать плечу, не обязательно больше стричь. Нужно просто-напросто больше осматривать.

Однако пересядем на мягкое парикмахерского кресла в кресло туристского автобуса, совершающего путешествие по Крыму. Кресло это, естественно, на колесах, которые крутятся со скоростью 60 километров в час и дают возможность туристам любоваться красотами природы и архитектуры.

За эту любезно предоставленную возможность, понятно, надо платить. Неоплатно другое. Если вы путешествуете в автобусе, принадлежащем Симферопольскому автохозяйству, платить вам придется примерно на одну треть дороже, чем в таком же автобусе Феодосийского автохозяйства. В чем же тут дело? А дело в том, что феодосийский производитель рассчитывает с туристами по часовой оплате. А симферопольский, алустинский, ялтинский, египетский — по билетной: с вас берут определенную сумму, независимо от того, сколько времени потребует дорога.

И хотя есть специальное указание министра автомобильного транспорта Украины, запрещающее побилетный расчет с туристами, большинство автохозяйств Крыма, а заодно Черкасской и Кировоградской областей именно так выполняют и перевыполняют планы.

Но было бы неверно думать, что зарабатывают больше деньги только в парикмахерской или на автобазе. Скорее всего, большинство предприятий ЖЗКА тоже дает немалый простор для финансовых операций.

Возьмем, к примеру, ЖЗК № 3 Бабушкинского района Москвы. Его начальник Д. Морозов на глазах у изумленных жильцов делает деньги из воздуха. Больше всех изумляются, конечно, члены жилищно-коммунального кооператива «Геологический», проживающие во втором корпусе дома № 13 по Рабочему бульвару. Да и как им не изумляться, если все эти фокусы изобретательный начальник ЖЗКА производит за их счет!

Грубость — это признак слабости, а не силы.

Не может быть хорошим руководителем человек, который все время нервничает и легко теряет спокойствие. Не горюпите, скажут что-то резкое, оскорбительное. Подумайте о том, что у каждого человека есть чувство собственного достоинства.

Подчиненные плохого руководителя живут в мире слухов, догадок и толков. Хороший руководитель держит подчиненного в курсе дела общей работы.

Ничто не разлагает людей так, как безделье. Всякое откладывание со стороны руководителя завтра того, что можно и нужно сделать сегодня, как и всякая непроизводительная трата времени, как своего, так и своих подчиненных, — симптом плохого стиля работы.

Частые реформы не улучшают положения дела, а только без надобности увеличивают объем работы всех исполнителей.

Нарочно привожу я эти обширные цитаты. И то правда — в рекомендациях было что открыть. Они вобрали в себя выработанный годами опыт руководителя-коммуниста, который органически сочетает деловитость и партийность в работе, умеет организовать людей, глубоко знает производственный процесс, способен к размышлениям, способен к интуиции. Лучший! Но не каждому доведется в своей жизни работать с такими людьми, учиться у них, заимствовать их опыт, воспитывая в себе качества руководителя.

Сколько споров на заводе было вокруг рекомендаций! Составляли их коллективно. Читали межународную литературу, книги по управлению. Выписывали, обсуждали каждую цитату.

«Научитесь быть решительными. Решайте и действуйте. Научитесь говорить «нет». Если вы не научитесь этому, то окажетесь вольнолюбивыми в такие дела, которыми вы никогда бы не занялись по своей воле».

И что этого не знает? Тоже мне открытки! — говорили одни. Открытки, конечно, не открытия, а напоминать нелишнее, возражали другие. Все знают, что нельзя на красный свет улицу переходить, а вот почему: «Стойте!» — и идите!

«Следует за тем, на что тратите свободное время. Мы могли бы собрать много часов, если бы были чуть разборчивей при выборе».

Н. НАДЕЖДИНА.
(Спец. корр. «Труда»)
КИЕВ.



ЗАДАНИЕ ДОСРОЧНО!

Коллектив Курского комбината химического волокна решил досрочно завершить задание первого года девятой пятилетки и выработать на несколько тысяч рублей сверхплановую продукцию.

На снимке: передовые работники комбината, ударники коммунистического труда Людмила Морозова и ставильщица Мария Голдилькина (справа). Они постоянно перевыполняют сменные задания по выпуску кордной ткани.

Фото А. Иванова.

боре кинокартин и телепередач, которые смотрят, книг и журналов, которые читают. Начинать раньше. Начинать день всего на 15-20 минут раньше того, к чему вы обычно привыкли, вы заведете тон всему дню».

Личное время человека зачем мы будем регламентировать? — удивлялся кто-то. На заводе как на заводе, а дома без рекомендаций обойтись. Нет, не обойтись, отвечал ему, где отличить стиль жизни от стиля работы? Если не собрать четкого, если привык понапрасну тратить время, он и на работе будет неорганизованным, на мелочи разменивается, а решения главных вопросов подчиненные будут ждать и ждать.

Обсуждались рекомендации широко — в кругу инженерно-технических работников, в партийном комитете, в завкоме. Большинство оценило их положительно. В самом деле, если окинуть взглядом все их — в комплексе, то представится определенная модель, которая поможет выработать свое поведение, избежать ошибок, строить взаимоотношения с коллективом так, как этого требуют идеалы нашего общества. Но чтобы добиться желаемого, не оставалось только добрым пожеланиям, на заводе — это вообще характерно для его стиля — был издан приказ директора, который предписывал при перемещениях на вышние должности учитывать, насколько умело применяют руководители рекомендации на практике...

Было бы наивно думать, что деловитость и доброжелательность воплотились в цехах одновременно с введенными рекомендациями. Они стали лишь одним из элементов всей работы завода по научной организации труда и управления. Не легко и не сразу все дается. И конфликты еще бывают, и грубость, и резкими «инфарктами», как их здесь называют, методов руководства. Только оценка им дается другая. Неполучились они иначе. Специально, например, может рассматривать партийный комитет неадекватное поведение начальника цеха в отношении подчиненных.

Не срыв плана, не брак, а все-таки неадекватное поведение. Потому что здесь понятие основное: и техника, и технология, и рост производительности — все это в конечном счете для человека, для его благосостояния, духовного развития, его блага!

Н. НАДЕЖДИНА.
(Спец. корр. «Труда»)
КИЕВ.

А. МАТОВ.

ДОБРОТА — ЛЮДСКАЯ РАДУГА НА АСФАЛЬТЕ

В пятигорские впервые был проведен конкурс детского рисунка на асфальте.

На площади тишина. Затаив дыхание, следят взрослые за каждым движением детских рук. Маленькие мастера рисуют горы, радугу в изгибах дождя... Ребят волнует все, что происходит вокруг. Конкурс юных художников вылился в своеобразный праздник детского творчества. До позднего вечера осторожно прохаживают между «полотнами», рассматривая произведения юных художников, жители и гости города-курорта.

А. СЕРЫХ.

ТОЛЬКО ФАКТЫ

● БРАТСК. На 4,8 процента повысился в первом полугодии коэффициент полезного действия Братской ГЭС имени 50-летия Великого Октября по сравнению с ее клд в минувшей пятилетке. Такого результата энергетика добилась путем внедрения более экономичных режимов работы гидроагрегатов.

● ДНЕПРОПЕТРОВСК. Первый промышленный локомотив новой серии «ДП-1» вышел из ворот электровозостроительного завода. Он способен с высокой скоростью водить поезд весом до двух тысяч тонн, легко преодолевает крутые подъемы.

● АШХАБАД. В долине Теджена раскинулась природная фабрика лекарств. Плантация созданная здесь недавно сохотва лекарственных растений занимает пока 50 гектаров. В ближайшие годы сохотва расширит плантацию в семь раз.

Б. ФИНАСОВ.

Диплом о золоте

На инженерно-техническом факультете Якутского университета, одного из молодых высших учебных заведений на востоке страны, состоялась защита тысячного дипломного проекта. Его автор — студент горного отделения Иннокентий Аксентьев, бывший сельский механик.

Дипломант предложил ускоренный способ разработки золотосодержащих жил на прииске. По единодушному мнению рецензентов, рекомендации по устройству вентиляции в шахтах имеют большое практическое значение.

Инженерно-технический факультет заканчивает в этом году 150 молодых специалистов. Все они будут работать в отдаленных районах Заполярья и Арктики.

В. НИКОЛАЕВ.

СТРОИТЕЛЬСТВО

ФАБРИКА МЯСА

Недалеко от Куйбышева началось строительство крупного комплекса по производству свинины. Промышленная зона в начале 1945 года была построена на площади в 42 гектара. Здесь ежегодно будут содержаться и откармливаться 108 тысяч свиней.

Ю. ШАНЬКОВ.

ИМЯ НА КАРТЕ

ПОСЕЛОК МАЙОРА КРЫЛОВА

Во львовском издательстве «Каменица» вышла книга Б. П. Харитонов «Особое задание».

Есть в Чехословакии населенный пункт, который называется «Поселок майора Крылова». Впервые человек, носивший это имя, поступил на чешскую службу в начале 1945 года. Для получения разведывательных данных о фашистской армии в северо-восточной части Чехии туда была послана группа советских разведчиков. Ими командовал майор Крылов... Прошли годы. Почти каждое лето по приглашению своих боевых друзей приезжает в Чехословакию бывший военный разведчик Борис Петрович Харитонов, которого чешские товарищи и поныне любовно называют «майором Крыловым».

О работе во вражеском тылу, о верных друзьях чехов и словаков рассказывает Б. П. Харитонов в своей книге.

А. МАТОВ.

ДОБРОТА — ЛЮДСКАЯ

РАДУГА НА АСФАЛЬТЕ

В пятигорские впервые был проведен конкурс детского рисунка на асфальте.

На площади тишина. Затаив дыхание, следят взрослые за каждым движением детских рук. Маленькие мастера рисуют горы, радугу в изгибах дождя... Ребят волнует все, что происходит вокруг. Конкурс юных художников вылился в своеобразный праздник детского творчества. До позднего вечера осторожно прохаживают между «полотнами», рассматривая произведения юных художников, жители и гости города-курорта.

А. СЕРЫХ.

ТОЛЬКО ФАКТЫ

● БРАТСК. На 4,8 процента повысился в первом полугодии коэффициент полезного действия Братской ГЭС имени 50-летия Великого Октября по сравнению с ее клд в минувшей пятилетке. Такого результата энергетика добилась путем внедрения более экономичных режимов работы гидроагрегатов.

● ДНЕПРОПЕТРОВСК. Первый промышленный локомотив новой серии «ДП-1» вышел из ворот электровозостроительного завода. Он способен с высокой скоростью водить поезд весом до двух тысяч тонн, легко преодолевает крутые подъемы.

● АШХАБАД. В долине Теджена раскинулась природная фабрика лекарств. Плантация созданная здесь недавно сохотва лекарственных растений занимает пока 50 гектаров. В ближайшие годы сохотва расширит плантацию в семь раз.

Б. ФИНАСОВ.

ТАМ,
ГДЕ ПРАВИТ
КАПИТАЛ

БУНТ ОТВЕРЖЕННЫХ

НА ЧЕРНОМ щите крупными буквами начертано: «Долой расизм! Долой дискриминацию в отношении ази и вьетнамцев!» С этим щитом на днях вернулись на одну из 60 американских военных баз в Западной Германии сержант Робертсон и капитан Робертсон, дезертировавшие из армии США полтора года назад. Обоим негров ожидает военный суд. «Мы не надеемся на справедливый приговор», — заявили они. — Но мы превратим процесс над нами в процесс против расовой дискриминации в американской армии».

«Расовые конфликты в американских казармах в Западной Германии», — пишет западногерманский журнал «Шпигель», — превратились в последние годы в проблему № 1. В Мангейме бесчинствуют группы белых солдат, являющихся кукуклановцами. На военных базах то и дело вспыхивают между расистами и неграми стычки с поножовщиной. По признанию американского офицера из Франкфурта-на-Майне, его основная служебная задача состоит в том, чтобы «удержать в казармах белых и черных от постоянных столкновений».

Осенью прошлого года Пентагон отрядил в Западной Германии специальную комиссию, которая, не прилагая особых усилий, обнаружила бесчисленные случаи расовой дискриминации в войсках США. Но главное, в чем убедились и последующие комиссии, — освободительное движение негров в США оказывает влияние на настроения негров-солдат, служащих в Европе.

Доведенные до отчаяния, цветные солдаты дезертируют из американских баз в ФРГ. Число покинувших армейские подразделения достигло

ЭТОТ СВОБОДНЫЙ МИР...

РЕПОРТАЖ ИЗ РАЙОНА ТОКИЙСКИХ НОЧЛЕЖЕК



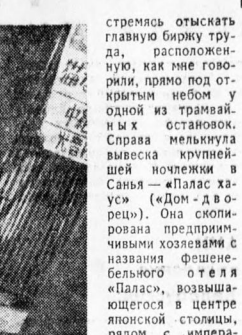
КАК будто в насмешку этот район японской столицы называется «Горной долиной». О жизни его обитателей подробно рассказано в небольшой, но впечатляющей брошюре «Японская группа прогрессивных ученых», она появилась здесь два года тому назад. С тех пор желание посетить район токийских ночлежек овладело мной. Однако неоднократные просьбы к японским друзьям съездить вместе в Санья не вызвали у них энтузиазма:

— Люди Санья не любят чужих, а тем более иностранцев. Дело кончится тем, что вас в лучшем случае встретят отборной бранью, — предупреждали они меня. Но все же я рискнул поехать.

Было около 7 часов утра. Съехав с еще совсем пустой скоростной дороги в районе Ирия, я оказался вскоре в «Горной долине». Центральная улица Санья, по которой курсирует старый трамвай, ничем не отличается от многих других токийских улиц. И лишь озабоченно спешившие группы людей в потной одежде и особой рабочей обуви — «кизатанги» говорили о том, что этот район является местом сбора поденщиков, жаждущих получить работу.

Я не спешил проехать всю улицу,

НА ДНЕ



Я зашел в небольшую харчевню. За столиком сидели двое поденщиков. Одному из них было лет 40, другому — больше 50. Из больших граненых стаканов они молча тянули пиво. Неожиданное появление иностранца насторожило их.

— А где здесь главная биржа труда? — спросил я, присев за соседний столик.

— А ты что, приехал сюда нанять рабочую силу? — грубо ответил на мой вопрос тот, что был помоложе.

— Нет, я хочу написать статью о японских поденщиках. Вы бы приехали раньше, — дружелюбно пояснил мне тот, что был постарше.

Я пересел за их столик. — А нам сегодня не повезло, — утробно молила сорокалетняя. — Вот и подбери его зайти на горе. Блательная улица Санья, по которой курсирует старый трамвай, ничем не отличается от многих других токийских улиц. И лишь озабоченно спешившие группы людей в потной одежде и особой рабочей обуви — «кизатанги» говорили о том, что этот район является местом сбора поденщиков, жаждущих получить работу.

Я не спешил проехать всю улицу,

стремясь отыскать главную биржу труда, расположенную, как мне говорили, прямо под открытым небом у одной из трамвайных остановок. Справа мелькнула вывеска крупнеейшей ночлежки — «Палас хау» («Дом-дворец»). Она скопирована предпринимателями с названия фешенебельного отеля «Палас», возвышающегося в центре японской столицы, рядом с императорским дворцом.

Разные судьбы свели их в этом районе «собачьих конур». Многие из них оказались здесь в результате увольнения. Другие — вследствие пережитых ими личных трагедий. Есть и просто бродяги, представляющие собой постыдное порождение так называемого «свободного мира».

По последним данным, в ночлежках района Санья проживают около 16 тысяч человек. Аналогичные районы опустившейся на дно бедности существуют в Осаке, Иокогаме и многих других крупнейших городах Страны Восходящего Солнца.

Характеризуя ужасающую нищету жителей Санья, авторы вышеупомянутой брошюры пишут, что сполз в район все их «мизустэ» — «С окончанием лета, — подчеркивается в брошюре, — они продадут свою летнюю одежду и купят зимнюю, а с окончанием зимы сделают наоборот».

То же самое рассказали мне о жизни людей Санья и мои новые знакомые. На прощание старший из них сказал:

— Вы напишите также и о нашем гневе — мы ведь тоже боремся против произвола капиталистов и тех порядков в стране, которые бросили нас на дно жизни. — И добавил: — Только не забывайте наших имен, а то у нас могут возникнуть новые неприятности с полицией. А нам достаточно и своих.

В. ХЛЫНОВ.
(Соб. корр. «Труда»).

ТОКИО, 3 июля.

На снимке: безработный в Иокогаме.

МРАЧНАЯ СТАТИСТИКА

На 1,1 млн. человек возросла армия безработных в США в июне. По данным министерства труда, поисками работы сейчас заняты 5,5 млн. американцев, т. е. 5,6 процента от всего трудоспособного населения страны.

С 1 июля в Швеции значительно повышены цены на молоко и молочные продукты. Только в течение прошлого года цены в Швеции поднялись почти на 8 процентов.

Два миллиона квартир не хватает в Аргентине. 50 процентов жилищ не отвечает самым элементарным требованиям, 300 тысяч семей живут в так называемых «кварталах нищеты».

По данным боннского министерства внутренних дел, в 1970 году на территории ФРГ было совершено более 2,4 млн. преступлений. Примерно 2,5 раза увеличилось число преступлений, совершенных под влиянием наркотиков.

Менее чем за 5 лет стоимость жизни в Швейцарии возросла почти на 20 процентов. Особенно бурно росли квартплата (на 43 процента) и плата за отопление и свет.

На снимке: расправа с демонстрантами в Иерусалиме.

Фото из западногерманского журнала «Штерн».

ФИЗКУЛЬТУРА И СПОРТ

СТРЕЛКИ ИЗ ЛУКА ОТКРЫВАЮТ ФИНАЛ



СТРЕЛА, пущенная рукой скульптора из Минска Константина Сороки, принесла первый результат финальных соревнований V летней Спартакиады народов СССР. Это произошло вчера в Лужниках, где на зеленом поле близ малой спортивной арены начали свой четырехдневный турнир свыше 100 мастеров стрельбы из спортивных луков.

Этот вид спорта — новинка Спартакиады. Разноцветные мишени вчера были впервые установлены на стадионе, где развлекались флаги с эмблемой Спартакиады. Можно напомнить, что лук и стрела появились в арсенале советских спортсменов лишь 14 лет назад. Только в 1963 году состоялся первый чемпионат страны, а три года назад наши лучники впервые приняли участие в официальных международных соревнованиях. Их дебют на чемпионате Европы оказался вполне солидным. Женская команда заняла четвертое место, а мужчины смогли разместиться на восьмой ступеньке. Два года назад советская сборная выступила на первенстве мира, которое проходило в США. Н. Козина, Т. Обрознова, Э. Татченко завоевали командное первенство.

В минувшем году на очередном первенстве Европы советская команда вновь была первой. Спортсменка из Ляпуно Э. Суйтс уезжала домой две золотые медали за победу на дистанции 50 и 70 метров. Киевлянин В. Сидорук стал абсолютным чемпионом Европы.

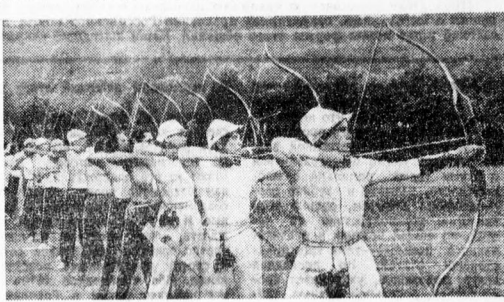
И вот сильнее стрелки съехались в Москву, чтобы померяться силами в турнире Спартакиады.

Среди участников мы видим всех наших лучших спортсменов, которые представляют команды Москвы, Ленинграда и союзных республик.

После торжественного парада спортсмены вышли на дистанцию. Сильный дождь пытался помешать турниру, но затем погода улучшилась, и большинство участников удалось показать хорошие результаты. У мужчин борьба за первое место сразу пошла уже упоминавшийся здесь В. Сидорук, его товарищ по украинской команде В. Резников, а также ленинградцы М. Певнов. Сначала впереди был гость из Ленинграда (265 очков), но затем после очередной серии вперед вышел динамовец из Новой Каховки В. Резников. У женщин на дистанции 70 м лучший результат был у москвички З. Галченко — 279 очков из 360 возможных.

Свой турнир стрельбы из лука завершат во вторник. А на следующий день спартакиадную эстафету примет баскетболисты и мастера академической гребли. Торжественное открытие финала Спартакиады назначено на 16 июля. Большой спортивный праздник пройдет на главной арене Лужников.

В. ВАТУТИН.



Идут соревнования по стрельбе из лука.

Фото С. Гурарий.

БОРЗОВ С НОВА ВПЕРЕДИ

НЬЮ-ЙОРК, 3 июля. (ТАСС). Советские легкоатлеты — и мужчины, и женщины — лидируют после первого дня традиционного матча со сборной США. Счет в состязании мужских команд — 54:53, у женщин отрыв советской команды солидный — 42:31. Матч, десятый по счету, проходит на стадионе Калифорнийского университета в городе Беркли, близ Сан-Франциско.

Отличный «почин» сделал чемпион рекордсмен Европы В. Борзов. Он первым финишировал в забеге на 100 м, опередив на финише сильного американского спортсмена Д. Грина (время обоих — 10,5 сек.). Хозяева вынуждены были уступить гостям еще в одном «своем» виде программы: забег на 1.500 м выиграли «друзьям» харьковчан В. Пантелей и минчанин М. Желобовский! Время Пантелей — 3 мин. 43,2 сек., Желобовского — 3.43,4. Чемпион США Ф. Шортер мечтал повторить свой прошлогодний ленинградский успех на 10-километровой дистанции, но советский дуэт — Н. Свиридов из Воронежа и ленинградцы Р. Шарвафетдинов — ушел «дирижируемый» бегом. Вел Свиридов, а на последних 300 метрах борьбу решил «ракетный» финиш маленького ленинградца — он ушелся от американца, не оставив ему никаких на-

дежд. Время Шарвафетдинова — 23 мин. 38,6 сек., Шортера — 28.41,5, Свиридова — 28.50,2. В тройном прыжке не было равных олимпийскому чемпиону В. Савинову — 17 м, вторым был Г. Бессонов — 16,86.

В секторе для толкания ядра победила рекордсменка мира Р. Мэтсон (США) — 20,11 м, ленинградец В. Войкин — на третьем месте — 19,54 м, следовали Ю. Искандер в тяжелой борьбе уступил американскому прыгуну с шестом Д. Робертсу (531 см), взяв 510 см. Зато молот за 70 м сумел метнуть лишь один атлет — рекордсмен мира киевлянин А. Бондарчук — 70,92 м.

В состязаниях женщин москвичка Н. Ильина-Колесникова уверенно выиграла забег на 400 м — 54,7. Студентка из Москвы А. Лазарева установила рекорд матча в прыжках в высоту — 183 см, второй была Н. Ждан из Подольска — 180 см. Киевлянка Г. Пантелова также с высоким достижением этих соревнований — 4,13 м — пробежала 1.500 м. Даже установив рекорд США — 4.14,6, Д. Браун осталась второй. Диск дальше всех метнула спортсменка из Армении Ф. Мельникова — 62,38 м, копье — харьковчанка Н. Мараканя — 56,62 м. Впереди — второй, заключительный день матча.

ВЫСОТА «АРАПАТА»

Рассказывает тренер ереванцев Н. Я. ГЛЕБОВ

ЗАКАНЧИВАЕТСЯ первая половина чемпионата в среди лидеров высшей лиги любителей футбола по-прежнему видят молодого, дружного коллектива «Арапата».

Спортивный обозреватель «Труда» Юр. Ванят встретился со старшим тренером команды — мастером спорта, заслуженным тренером РСФСР Н. Я. Глебовым и попросил его ответить на вопросы.

ВОПРОС: Чем вы объясните стабильное положение «Арапата» в группе лидеров?

ОТВЕТ: Я бы хотел начать с небольшого исторического экскурса. Еще четверть века назад армянские футболисты могли хорошо зарекомендовать себя на всеармянской арене, так же, как и их друзья, спортсмены Закавказья — футболисты Грузии и Азербайджана. Армянские игроки, среди которых еще в тот период выделялись Семедьян, Кеган, Ованян, Ф. Арутюнян и другие, обладали качествами, характерными для футболистов Кавказа, — ловкостью, быстрой реакцией, отличной техникой. Но не хватало опыта игры в высшей лиге.

В последние годы, особенно в тот период, когда с командой работал А. С. Пономарев, футболисты «Арапата» значительно прибавили в тактическом мастерстве, имея при этом достаточно высокую техническую оснащенность. Мы постарались усилить тренировочные нагрузки, что привело к улучшению физических данных команды, а как следствие этого — к более уверенной игре наступательного стиля.

ВОПРОС: Как обстоят дела с резервом?

ОТВЕТ: Коллектив талантливым и молодым. Но мы, конечно, думаем над будущим команды. В частности, надеюсь на 20-летнего форварда Э. Арутюняна из Кировограда, на 22-летнего защитника Мартиросяна, еще на одного защитника — Геворкяна, выступающего за южноусетскую сборную страны. После травм обрежут форму вратарь Демирчян и

отличный нападающий Погосов. Сложнее с резервами в полузащите, где сейчас наша команда располагает первоклассным исполнителем — трио.

Должен к этому добавить, что в республике по-настоящему любят футбол, помогают его развитию. Особенно хорошо ведется работа с юношами, в частности в Ленинкане, Кировокане и в специальной школе Ереванской, имеющей четыре пола. Уверен, что футбол в Армении в самое ближайшее время крепко встанет на ноги.

ВОПРОС: Каковы недостатки в игре команды?

ОТВЕТ: Их еще, к сожалению, немало. Надо продолжать развивать игровую интуицию, приучать футболистов к большому хладнокровию, рассудительности и самокритичности, особенно к своей игре. Этому в определенной мере мешает излишняя горячность футболистов «Арапата» в ходе матчей. Особенно если игрок видит ошибку арбитра или несправедливое действие соперника. И на теоретических занятиях, и на тренировках мы боремся с этим недостатком.

ВОПРОС: Каковы «секреты» успеха «Арапата»?

ОТВЕТ: Никаких секретов нет, хотя тактические действия команды несколько отличны от игры некоторых других клубов. При владении мячом они основаны на групповом маневре. В момент обороны мы применяем принцип концентрации игроков в зоне нахождения мяча при соответствующем закрытии «квадратов» поля, откуда может последовать угроза.

К сожалению, нас часто подводит неуверенность при прямой атаке — теряем верные моменты для взятия ворот соперника. Кроме опытного Маргарова, остальные игроки часто терются в самых выгодных ситуациях.

ВОПРОС: На какое же место вы рассчитываете?

ОТВЕТ: Французы говорят, что аплет приходит во время игры. Поэтому не хотелось бы распространяться о наших мечтах. Главное — хорошая, красивая игра в футбол.

ШПИОНОВ ГОТОВЯТ В ТЕЛЬ-АВИВЕ

Лидер израильской дипломатии Абуа Эбан развивая дикоразочную активность в Африке. Он ездит туда с официальными визитами. Сейчас А. Эбан намерен взять на себя роль адвоката главы расистов Форстера, пишет алжирский еженедельник «Революцион африкен». Тель-Авив считает, что наступил благоприятный момент для того, чтобы подорвать африканскую солидарность. Израиль добивается этого, жулинически спекулируя на религиозных чувствах и гуманизме африканцев и используя значительные финансовые средства.

По некоторым данным, пишет еженедельник, Израиль пытается осуществить далеко идущие планы экспансии в более чем 30 африканских странах. Число израильских «специалистов» в этих странах за последние восемь лет выросло с 25 до 1.261. Хотя Тель-Авив издает публикации официальной статистики, известно, что только на организацию деятельности этих «специалистов» Тель-Авив затрачивает примерно 13—17 миллионов долларов в год, не считая секретных ассигнований военного министерства. Только кредитов для создания смешанных фирм Израиль выделял 25 миллионов долларов.

Подобная «щедрость» со стороны правительства, которое 50 процентов бюджета ассигнует на военные нужды, на первый взгляд, бескомпромиссна. Однако, заведомо известно, что не прекращает течь буквально «золотой поток», источник которого — международный сионизм и монополия.

Так, например, «Дойче Банк» и «Банк Леман» подписали договор об открытии филиалов в некоторых африканских странах, в частности в ЮАР, для финансирования объектов, строящихся на частные западногерманские и израильские капиталовложения. Было заключено соглашение, предусматривающее поставку на ФРГ в Израиль 49 судов, по меньшей мере треть которых предназначалась для обслуживания израильско-африканских паролонных линий. Создание израильско-африканской торговой палаты и африканско-западногерманского смешанного общества значительно облегчили все операции в Африке для израильских капиталистов.

Тель-Авив добивается создания в ряде стран Африки военизированных поселений и обмена молодежью

ными делегациями по линии Африканского института при израильском профитеро Институте. Институт занимается подготовкой кадров профсоюзных работников в Африке. Но действует он, как отмечает еженедельник «Революцион африкен», по принципу: «Каждый может и должен быть шпионом, и тогда не останется секретов, которые нельзя было бы раскрыть». Не случайно руководитель западногерманской разведки генерал Вессель в интервью буржескому журналу «Штерн» признал, что получает от израильских специальных служб «всю недостающую ему информацию об африканских странах».

Последний факт говорит сам за себя и не требует комментариев. Он позволяет оценить угрозу, исходящую от империализма и сионизма. Диверсии израильских правых кругов в Африке, подчеркивает еженедельник «Революцион африкен», указывают на необходимость постоянной бдительности со стороны африканских государств перед лицом этой угрозы.

В. ШЕЛЕПИН.
(Соб. корр. «Труда»).

АЛЖИР.



«Внутренняя война» — этот термин, прочно укоренившийся в политическом лексиконе Израиля, достаточно полно отражает реальное положение дел в стране. Выступая в парламенте, еврейские арабские проконсультанты — противники и дискриминации.

Власти отвечают на их требования полицейским террором и репрессиями.

На снимке: расправа с демонстрантами в Иерусалиме.

Фото из западногерманского журнала «Штерн».

ОЛЬСТЕРСКАЯ



ЭСКАЛАЦИЯ

НОЛЮЧАЯ провокация, пулеметные гнезда и бронетранспортеры появились на улицах северной ирландских городов летом 1969 года после погромов, устроенных протестантскими ультра в католических кварталах Белфаста и Лондондерри. Первые два батальона английской моторизованной пехоты выдвинулись в Ольстере под флагом миротворцев. Ныне там находятся 10 тысяч английских солдат.

Эскалация оккупации за 2 года произошла не только количественная, но и качественная. Экспедиционные, как их именуют, части шаг за шагом, помимо стрелкового вооружения обычного типа, оснастились многотонными минометами для выстреливания баллонов с дымовым газом «искус», особыми пистолетами с резиновыми пулями, которые не убивают, а лишь «калечат», мощными водометами западногерманского производства, вертолетами, вооруженные которых скопировано с тех, что охотятся за партизанами в Южном Вьетнаме.

Вообще методы английских войск в Ольстере, как заметила газета «Сана», все больше напоминают о колониальных временах Кипра и Алжира. Как и там, теперь олстерских участников демонстраций поливают несмываемой краской из дальнобойных гранатометов, чтобы потом их легче было найти и арестовать. Как и там, ночью по «храпам» районам беснуемо рыскают патрули в специальной обуви с мятыми подошвами и масках, чтобы слиться с темнотой. Как и там, чрезвычайные законодательства позволяют держать в тюрьмах сотни людей без суда и следствия.

Вели к этому добавит, что число жертв олстерской трагедии все возрастает, то итог двухлетнего «мироустройства» с помощью вооруженных сил будет очевиден.

Использование правых юнионистских партий, «оранжевых орденов», католиков-извергов вроде Яна Пейсли для натравливания бедствующих людей против их же товарищей по несчастью: ведь в противном случае они могут повернуть оружие против истинных виновников.

В ЗЛОВЕЩЕЙ паузине, которой юнионисты опутали мистифицированную страну, правда, правда, являются районы, которые вселяют надежду на то, что не за горами время, когда олстерский рабочий класс сольется в единую силу. Особенно знаменательное событие произошло 18 марта. В этот день 50 тысяч рабочих Северной Ирландии провели забастовку и митинг протеста против антипрофсоюзного законопроекта «Об индустриальных отношениях».

Следует отметить также то, что все ассоциации квартирьщиков (и протестантские, и католические) недавно слились в общенациональную единую организацию с целью совместной защиты своих прав от хищников-домовладельцев. Есть и некоторые другие обнадеживающие признаки. Однако все они не имеют никакого отношения ни к деятельности регионального правительства в Белфасте, ни к мероприятиям кабинета тори в Лондоне. Там по-прежнему делают основную ставку на штыки.

В ходе двухлетней военной эскалации перепробованы практически все традиционные способы «умиротворения». Реформы, которые в какой-то степени разрядили бы напряженность, в Лондоне на повестке дня не стоят. Какова же будет следующая ступень олстерской эскалации — нападением и тактика выжженной земли?

В. СИСНЕВ.
(Соб. корр. «Труда»).

ЛОНДОН, 3 июля.

На снимке: английские оккупанты на одной из улиц Белфаста.

Фото из итальянской газеты «Униан».

